

Отчет Союза саморегулируемых организаций Негосударственной сферы безопасности за 2016 год

Уважаемые коллеги!

В течении ушедшего 2016 года и в первые месяцы нового года наш Союз саморегулируемых организаций НСБ строил свою работу в соответствии с предложенной им Программой приоритетных направлений деятельности Союза и саморегулируемых организаций НСБ по сохранению их устойчивости в условиях экономического кризиса в России, созданию предпосылок для стабилизации и развитию их деятельности в среднесрочном периоде и Планом работы Союза на 2016 год.

Резкие перемены в состоянии внешних и внутренних экономических отношений, повлекшие снижение производства, разрыв устоявшихся политических, экономических, финансовых, социальных связей отрицательно сказались в 2016 году, в т. ч. на малом и среднем предпринимательстве НСБ. Малый и средний бизнес НСБ, практически всех его видовых направлений деятельности оказался в числе менее защищенной части экономических субъектов России.

Падение производства, снижение доходов предприятий и населения, как было названо Президентом России В.В. Путиным в его Послании Федеральному собранию 1 декабря прошедшего года, в среднем исчислении в 5,3 % обернулось банкротством и прекращением деятельности около 1,5 тыс. частных охранных предприятий во второй половине 2015-го и в 2016-м году. Вызвано это было сокращением спроса на охранные услуги, падением уровня возмездных оплат за предоставление охранных услуг до минусовых показателей рентабельности предприятий, резкого уменьшения заработных плат их работников. Около 110 тыс. работников охранной отрасли потеряли рабочие места.

Но вместе с тем следует отметить, что такая, по всей видимости оптимизированная общероссийская статистика падения экономики по России, не столь разрушительно коснулась наших саморегулируемых охранных объединений, которые выжили и продолжают свою деятельность.

В отчетном году они сохранили свой статус у потребителей услуг, по большому счёту, не утратили рыночных позиций, а некоторые успешно занимались своим корпоративным совершенствованием, налаживанием общественных связей, развитием общественно - государственного партнерства, повышали уровень профессиональной

подготовки кадров, совершенствовали материально - техническую базу и др.

Всё это явилось наглядным доказательством того, что саморегулирование способно более гибко строить свою политику по выживанию и устойчивости даже в сложной экономической ситуации. Работая на сплочённость своих предприятий - членов СРО, оно позволяет сохранять положительную тенденцию в сохранении их прибыли, поддерживать и наращивать производственные, экономические, показатели и, в какой то степени, гарантировать им выживаемость.

Основным содержанием деятельности Союза являлась работа по формированию системы более эффективного участия, прежде всего охранного сообщества НСБ, в реализации мер, предложенных Стратегией развития малого среднего предпринимательства в Российской Федерации на период до 2030 года.

Если обратиться к анализу пошедшего периода, начиная с 90-х годов и по сегодняшний день, то можно констатировать, что шла, практически, бессистемная работа по формированию охранной отрасли. Было принято значительное количество нормативных правовых актов, регламентирующих правоотношения в сфере охраны. Таких, как федеральные законы "О государственной охране", "О Ведомственной охране", "О безопасности объектов ТЭК", "О транспортной безопасности" и других. Гораздо больше было принято различных Постановлений Правительства Российской Федерации, приказов министерств и ведомств.

Всё это не только не создало, какой то, стройной системы, а наоборот внесло массу неясных формулировок, положений, отсылочных норм, противоречий не только внутривидового законодательства, но и Конституционных норм, гражданского и других отраслей права.

Появление новых базовых индикаторов, принципов работы государства с малым и средним бизнесом, обозначенных в Стратегии, требуют переосмысления многих подходов в предлагаемых государством мер.

Вопросы интегрирования мер поддержки малого и среднего предпринимательства, стимулирования спроса на его продукцию и услуги, возможности кооперирования МСП с крупными предприятиями, поддержка технологического развития и импортозамещения в условиях старых форматов являются сейчас затруднительными в их понимании и, тем более, в их реализации. Только в составе более крупных объединений, таких как Саморегулируемые организации и Союз СРО возможно более оперативно разработать и осуществить комплекс предстоящих первоочередных и последующих мер.

В такой, не простой, работе, необходимо определить и сформулировать задачи, цели, направления и формы нашей общей деятельности.

Активное участие членов Совета, Правления и актива Союза в работе Комитетов ТПП, Общественных палат России и Москвы, секциях Комитетов ГД, выезды в регионы позволили осуществлять разносторонний анализ событий, происходящих в сфере саморегулирования, участвовать в обсуждении ряда концептуальных проектов, готовить и вносить предложения по совершенствованию законодательства, вести продуктивный диалог, представляя не только общественные интересы, но и обсуждая проблемы бизнес-сообщества во взаимоотношениях с государством и его структурами.

Значительное внимание, в отчетном периоде, было уделено налаживанию контактов с новым Федеральным органом-куратором детективной и охранной деятельности, в лице Федеральной службы войск Национальной гвардии, с реформированными службами МВД России, правоохранительными органами, с ФАС России, саморегулируемыми объединениями других отраслей, а также другими общественными организациями по вопросам законодательного, нормативного регулирования на федеральном, региональном уровнях в интересах охранного сообщества.

Я кратко напомню, некоторые основные мероприятия Плана деятельности Союза, проводимые в отчетном периоде, которые предполагали:

- реализацию основных направлений деятельности Союза и его членов по повышению эффективности их работы с учетом предпочтений их производственного развития по видовой принадлежности. Большая работа проводилась по развитию отношений в регионах, с ведомственными заказчиками, по наращиванию контактов для получения прибыли частными предприятиями. Внимание было уделено работе по формированию и реализации внутренней экономической политики с учетом происходящих изменений в деятельности структур государственных органов, отвечающих за безопасность, а так же других публичных и общественных институтов;

- следует выделить работу по подготовке предложений по совершенствованию правового регулирования, касающегося вопросов устойчивости, рентабельности, перспектив развития частных охранных организаций и др. предприятий и их объединений в НСБ;

- по определению конкурентной позиции наших членов СРО на рынке охранных услуг с использованием вновь предлагаемых правил, в связи с изменениями и дополнениями в законодательных, нормативных актах

и практическим переделом рынка, путем передачи объектов, состоящих под вневедомственной охраной, своим дочерним предприятиям ФГУП "Охрана";

- создание рабочих и экспертных групп по направлениям охранной деятельности, а также привлечение представителей научных и иных организаций для решения вопросов по повышению эффективности деятельности Союза и саморегулируемых организации, прежде всего, его членов;

- разработку моделей, методов, в целях подготовки условий для осуществления необходимых мер, элементов экономических, производственных отношений, их реализации в области обеспечения безопасности для членов Союза и СРО.

Следует учесть, что не только объективные причины национального и международного характера, но и ограниченные финансовые, организационные возможности Союза играли роль по использованию инструментов повышения эффективности организаций, предприятий и их имиджа.

Такие затруднения, безусловно, влияли на укрепление политики в развитии общественно-частного и государственно-частного партнерства, реализации кооперативных взаимоотношений, использовании финансовых вложений в перспективные пилотные проекты.

Всякая успешность, и тем более в бизнесе, предполагает не только активность по линии общественной работы с непосредственным участием самих же членов Союза, но и определённые траты на содержание административного, экспертного, научного коллективов и специалистов.

Мы должны хорошо понимать, что приоритеты в развитии новых идей, новых направлений той или другой деятельности, развитие устойчивых связей, повышение имиджа, конкурентоспособности для сохранения своего места на рынке услуг, создание единой информационной среды, инвестиционная привлекательность, повышение квалификации кадров не приходят сами по себе. Это большой производственный, организационный, научный труд высококвалифицированных специалистов.

В прошедшем году помимо совещаний Совета и Правления Союза, члены Правления, Наблюдательного Совета Союза, специалисты его рабочих групп и эксперты приняли участие во Всероссийских, ведомственных и региональных конференциях, заседаниях Координационного совета НСБ, заседаниях Коллегий ГУ МВД по городу

Москве, Департаментов образования и здравоохранения города Москвы, Министерства образования Московской области, расширенных заседаниях комитетов ТПП и ОП РФ, круглых столах, семинарах, общим количеством более чем в 30-ти крупных мероприятиях, представляя и отстаивая свои позиции по обсуждаемым проблемам.

Наиболее значимыми из них являются мероприятия по участию в создании Подкомитета по развитию индустрии безопасности в структуре Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности.

Подкомитет возглавил Президент СРО "Ассоциация предприятий безопасности" "Школа без опасности" Сергей Васильевич Саминский. В состав Совета Подкомитета вошли ряд представителей руководства СРО - членов нашего Союза, члены Правления Союза, в т. ч. - ваш покорный слуга. Ведущие специалисты и эксперты от саморегулируемых организаций вошли в состав Рабочих групп Подкомитета.

Работая в тесном сотрудничестве с Подкомитетом, Союз СРО получил гораздо большие возможности для обсуждения и выработке мер по более тесному сотрудничеству с Федеральной службой войск Национальной гвардии, Комитетом по безопасности предпринимательской деятельности ТПП РФ, Общественной палатой России в области решения проблем общественной безопасности, регулирования рынка охранных услуг, представления интересов заинтересованных представителей охранного бизнеса, поддержки движения саморегулирования в НСБ, участия в Общественном контроле.

Безусловно, что такие тесные контакты, в значительной мере, повышают роль Союза и создают все предпосылки для поиска совместных путей их решения на более значимом уровне.

В отчетном периоде члены Правления Союза и его специалисты активно участвовали в разработке проектов нормативных правовых документов, подготовили замечания и свои предложения по совершенствованию действующего законодательства, и в частности:

- в Проект федерального закона «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», разработанный МВД России, направленный на повышение требований к частным охранным организациям, заступающим на охрану объектов, финансируемых за счет бюджетов всех уровней, а также усиление и расширение регулирующего воздействия на частные охранные организации со стороны государства;

- в Проект приказа МВД России «О внесении изменений в Положение о проведении органами внутренних дел Российской Федерации периодических проверок частных охранников и работников юридических лиц с особыми уставными задачами на пригодность к действиям в условиях, связанных с применением огнестрельного оружия и специальных средств, утвержденное приказом МВД России от 29 июня 2012 г. № 647»;

- В рамках оценки регулирующего воздействия с участием специалистов и экспертов Союза в решении поставленных Подкомитетом по развитию индустрии безопасности задач, проведен анализ проекта постановления Правительства РФ «О внесении изменений в постановление Правительства РФ от 14 августа 1992 года № 587», разработанный Федеральной службой войск национальной гвардии РФ, который был направлен на нормативное закрепление за Федеральной службой войск Национальной гвардии задач по осуществлению федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением законодательства РФ в сфере оборота оружия и в сфере частной охранной деятельности, а также осуществления вневедомственной охраны объектов.

Предложения специалистов Рабочих групп рассматривались в обсуждении поправок и дополнений в законы "О безопасности объектов топливно-энергетического комплекса", "О транспортной безопасности", по устранению бланкетных и отсылочных норм, предполагающих неоднозначное трактование положений дискриминационного характера в отношении частных охранных организаций.

По существу, ни одна международная, внутренняя Российская конференция, крупный форум, заседания профильных Комитетов в ТПП РФ, работа Круглых столов не обошлись без участия членов Правления Союза СРО, Наблюдательного совета Союза, его рабочих групп и экспертов.

Не один раз проходили обсуждения с критическими замечаниями и внесением поправок в проект ужесточения мер, вносимого в ГД по Кодексу об административных правонарушениях с повышением размеров штрафов для частного бизнеса, обсуждение Концепции саморегулирования, рассматриваемой в варианте предложений Минэкономразвития. Принципиальный разговор состоялся по обсуждению изменений, дополнений по сокращению бюрократических процедур и ограничений полномочий Федеральной налоговой службы, по предлагаемой ими функции признания их самостоятельности в определении законности сделок и дополнительного обложения их налогом. Продолжались обсуждения проекта о внесении изменений, предлагаемых ранее МВД РФ в Федеральный закон «О детективной и

охранной деятельности в РФ». Наша активность была отмечена руководством ТПП, Комитетом по безопасности предпринимательской деятельности ТПП РФ, Общественной палатой РФ, представителями Комитета по безопасности и противодействию коррупции ГД, Координационным Советом НСБ.

Анализ вновь принимаемых положений, изменений, дополнений и предложения при рассмотрении развития отраслевого законодательства, также, находились в постоянном активном внимании и непосредственном участии членов Правления, членов Наблюдательного совета Союза при их обсуждении.

16 марта 2016 г. с участием членов Наблюдательного совета и Правления Союза СРО прошло расширенное заседание Подкомитета по развитию индустрии безопасности Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности.

В ходе совместной работы были рассмотрены предложения Председателя Комитета ТПП РФ по безопасности предпринимательской деятельности А.Б. Выборного по взаимодействию профессионального сообщества с государством по обеспечению условий для развития бизнеса и его функционирования в правовом поле.

Были рассмотрены вопросы развития путей и механизмов объединения частных охранных организаций и детективов, производителей и поставщиков технических средств и систем безопасности, образовательных учреждений профессиональной подготовки, профсоюзных и общественных объединений правоохранительной направленности, специализированных средств массовой информации.

Была обсуждена такая важная тема, как формирование кадрового потенциала, способного обеспечивать работу охранной отрасли на более профессиональном уровне предоставления услуг.

Решение расширенного заседания легло в основу масштабной последующей работы по стандартизации видовой деятельности и разработке профессиональных стандартов в НСБ.

На последующем заседании Председателем Комитета по безопасности предпринимательской деятельности, депутатом ГД А.Б. Выборным было отмечено, что на базе саморегулирования в охранной отрасли имеются необходимые предпосылки для таких серьезных преобразований. Доказательством этому послужило принятие и утверждение Минтруда России в декабре 2015 года, разработанного СРО "Ассоциация "Школа без опасности" Профессионального

стандарта «Работник по обеспечению охраны образовательных учреждений».

Была отмечена необходимость активизации такой работы по дальнейшему развитию института саморегулирования в НСБ, в т. ч. с использованием опыта Саморегулируемой организации "Ассоциация "Школа без опасности".

В целях реализации предложенных перспективных направлений, в частности, по развитию профстандартов в охранной деятельности, улучшению видовой структуры её экономики, приданию ей большей самостоятельности Союз СРО совместно с Союзом организаций, осуществляющих охрану социальных объектов столицы, саморегулируемой организацией «Союз негосударственных предприятий безопасности», Общероссийской общественной организацией «Профессиональный союз негосударственной сферы безопасности», поддержали инициативу для принятия её Комиссией по профессиональным квалификациям ТПП России по разработке проекта Профессионального стандарта «Работник по обеспечению охраны учреждений здравоохранения».

В настоящее время, данный проект прошел согласование с Министерством здравоохранения РФ, Министерством внутренних дел России, Департаментом образования города Москвы, Общероссийским профсоюзом работников организаций безопасности, Региональным объединением работодателей Негосударственных Структур Безопасности Столицы, Ассоциацией КЦ «РОСС», Союзом СРО НСБ.

Он уже находится на выходе к его дальнейшему применению.

На сегодняшний день в Комиссию по профессиональным квалификациям поступило ещё 14 заявок на разработку других, не менее важных, профстандартов.

Президентом ТПП Российской Федерации Сергеем Николаевичем Катыриным, на проведенном им совещании 17 января 2017 года с активом Комитета по безопасности предпринимательской деятельности и с участием представителей Союза СРО данная работа получила поддержку и одобрение.

Уважаемые коллеги, каждое подобное мероприятие, уже само по себе, является важным инструментом в деле становления не только саморегулирования, но и, по большому счету, формирования более полной негосударственной системы в интересах национальной, экономической, общественной и других видов безопасности в России.

Без преувеличения можно с гордостью отметить, что в составе Союза СРО НСБ, к настоящему времени, сформировалось высококомпетентное, авторитетное экспертное сообщество, в т. ч. и из числа предпринимателей, которые в дальнейшем могут активно привлекаться к работе на местах в интересах продвижения института саморегулирования в охранной деятельности, используя возможности Союза СРО, Подкомитета по развитию индустрии безопасности.

По большому счету, обладая таким потенциалом, мы должны вести речь не только об устранении имеющихся проблем в охранной деятельности и добровольном саморегулировании в ней, а о четко выработанной, долгосрочной и перспективной политике с определением более конкретных позиций и места в обеспечении безопасности государства, общества и граждан.

В лице своих саморегулируемых объединений мы имеем возможность представить на более ответственном уровне потенциал частного предпринимательства, организованности его не только как субъектов рыночной экономики, но и как партнёра государственных структур по противодействию проявлениям угроз общественному порядку, сохранности имущества государства, организаций и граждан.

По логике развития данной темы можно убедительно констатировать, что необходимо более инициативно предлагать свои возможности в определении не только баланса государственных и частных интересов в комплексной безопасности ряда субъектов, но и в сферах участия их в формировании мер по выявлению и устранению угроз, профилактике безопасности, выработке целесообразных решений с учетом законодательных, нормативных правовых актов.

Большое значение имела работа по участию в обсуждении предложений делового, научного сообщества на площадках ТПП, Комитета по безопасности предпринимательской деятельности ТПП РФ, Общественной палаты России.

Именно здесь обсуждались вопросы обоснования приоритетных направлений, создания новых технологий, в т. ч. касающихся охранной деятельности, разработки программ целевого назначения, инновационных проектов, вопросы государственно- частного партнёрства.

Сегодня, к сожалению, мы вынуждены убеждаться, что такие важные резервы возможностей субъектов негосударственной сферы безопасности, рыночной экономики и частной предпринимательской деятельности остаются мало востребованными.

Отсутствие консолидации, единого понимания задач, пассивность значительной части сообщества создают непонимание по ряду первоочередных вопросов между бизнесом и профильными ведомствами. Мы не используем в полной мере возможности Союза в области разработки стратегии, тактики, кооперации, координации участия делового, образовательного и научного сообщества, в т. ч. в собственных интересах.

Рассматривая нашу внутреннюю работу мы отмечаем, что значительная часть предпринимательского сообщества остаётся мало информированной о том, как развивается частное предпринимательство негосударственной сферы безопасности, что нового в других СРО, какие обсуждаются пути организационно - правового, профессионального совершенствования, какие предлагаются формы своего выражения и контакты для взаимодействия с государственными структурами.

Обратная связь от предпринимательского сообщества порой теряется на уровне, в т. ч. наших саморегулируемых организаций.

Я хотел бы привлечь ваше внимание на таком факте, что в этом отчетном периоде СРО "Школа без опасности" в ходе работы организованных ею секций на форумах, конференциях активно пропагандировала и предлагала обмен опытом по подготовке охранных кадров, по совершенствованию оказания охранных услуг, развитию контактов и путей сближения с государственными заказчиками, с государственными органами, отвечающими за безопасность, в т. ч. в интересах расширения своих интересов, более полного удовлетворения требований потребителей.

Коэффициент восприятия этого опыта, в других наших СРО - членах Союза, остаётся не достаточно действенным. А поучиться есть чему. Это было отмечено Председателем Координационного совета НСБ РФ, председателем Комитета по обороне и безопасности Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации В. А. Озеровым, депутатом Московской Городской Думы Председателем комиссии по безопасности Москвы И. Ю. Святенко, Председателем Комитета по безопасности предпринимательской деятельности, депутатом ГД А.Б. Выборным. Этим опытом интересуются представители охранных компаний стран ЕАЭС, Австрии, присылают своих представителей для получения консультаций, обмена опытом.

Как свидетельствуют примеры из практики общения с представителями частных малых и средних предприятий - они продолжают испытывать негативное воздействие теневых схем, сохраняющихся элементов

коррупции при организации и ведении своего бизнеса, в получении доступа к заказам с бюджетной составляющей и не только.

Некоторые разуверились в способности государства в полной мере обеспечивать их правовую, экономическую независимость, справедливую конкуренцию и безопасность бизнеса. А ведь это наше поле работы. Без наших инициатив просвещать обычного предпринимателя в регионах мало кто собирается, хотя планов там имеется, говоря словами поэта В. Маяковского, целое громадьё. Местный произвол оброс всякими кумовскими, теневыми, коррупционными связями. Для него решить судьбу простого предпринимателя не составляет труда.

Нам следует хорошо подумать по данному вопросу в предстоящем году, использовать весь инструментарий противодействия теневому бизнесу и коррупции. Предпринимательское сообщество хочет и ждет открытых деловых отношений. Тем более, что задача по противодействию коррупции поставлена Президентом России, в т. ч. в конкретных поручениях Правительству и всей государственной исполнительной системе. Мы не можем оставаться в стороне от такой нужной для саморегулирования деятельности.

В последнее время стали всё более навязчиво проявляться критические мнения для аудитории потребителей, что частные охранные предприятия, якобы, проигрывают в качестве оказания услуг ФГУП "Охрана" и ведомственной охране, хотя на практике это абсолютно не соответствует действительности.

В этом можно усмотреть попытку повлиять на рынок. Нам следует активизировать работу по развенчанию подобной тенденции и правда должна восторжествовать.

Летом 2015 года Президентом России был подписан Указ №356. одним из положений которого стала оптимизация численности личного состава МВД. Органам МВД рекомендовано было более активно организовать взаимодействие с частными охранными предприятиями, чтобы "закрыть" потребность в поддержании общественного порядка, в подразделениях патрульно-постовой службы полиции.

В отчетном периоде мы, отчасти, упустили инициативу по данному вопросу и проявили пассивность. Это ещё и объясняется тем, что мы не были осведомлены о перераспределении функций между МВД и Нацгвардией. И поэтому жест взаимодействия со стороны Федеральной службы войск Национальной гвардии в отношении частных охранных организаций оказался далеко не демократичным и односторонним.

Пришлось навёрстывать этот "промах" путем дополнительных встреч, подготовки своих предложений и т. д. Вывод напрашивается такой - работать следует с упреждением и на перспективу.

В тоже время мы были удивлены, с какой легкостью был решен вопрос об использовании частной охранной организации "Казачья стража", которая взяла под охрану, практически игнорируя все принципы конкуренции, территории всех межрайонных судов Москвы, в т. ч. и Московское управление судебного департамента.

Сейчас решается вопрос об охране этой частной организацией объектов и имущества имеющих важное значение для обеспечения жизнедеятельности и безопасности населения и обеспечении правопорядка в местах массовых мероприятий на возмездной основе. И такие решения принимаются вопреки тому, что состав охранного ресурса частных охранных организаций столицы насчитывает более 70% тех же уволенных и вышедших на пенсию сотрудников МВД, ФСБ, Минобороны, других правоохранительных структур, по своей профессиональной, интеллектуальной, правовой подготовкекратно отличающихся от бойцов московского казачьего войска.

Мы ещё раз убедились, что перспектива развития охранного сообщества зависит не только от государственного и ведомственного влияния, она в значительной степени зависит от позиции объединенности саморегулирования, его готовности своевременно предлагать обоснованные предложения государству по совершенствованию экономических отношений, с учетом востребованности в их услугах, способности, на равных с государственными структурами, выполнять задачи по обеспечению общественной безопасности.

И валить здесь вину, как говорят в народе - с больной головы на здоровую, не всегда уместно.

Анализ общения и интервью в СМИ с представителями аппарата Федеральной службы войск Национальной гвардии России, не отмечает появление прогрессивных инициатив для частной охранной деятельности. Мы не можем, судя по вносимым изменениям в Постановления Правительства, констатировать каких либо важных подвижек и предложений по расширению самостоятельности, прав, возможностей и роли частных охранных организаций, в т. ч. их саморегулируемых объединений в сфере безопасности и связанных с этим развития охранных услуг.

В тоже время Федеральной службой вынесена инициатива для рассмотрения в ГД о повышении ответственности частных охранных предприятий путем дополнительных ограничений и условий. Как они

будут развиваться в последующем и насколько быстро - сказать пока трудно, но тенденция имеет место.

Проблема по отношению к субъектам НСБ, в том числе и к нам, состоит в том - как повысить управляемость ими со стороны в т. ч. ведомственных регуляторов и насколько мы воспримем такое взаимодействие по обозначенной зависимости.

Мы полагаем, что свою работу в рамках Союза СРО следует строить в предстоящем периоде, в рамках хотя бы существующего законодательства. А это, как вы понимаете, большой аналитический, правовой, организационный объем работы с предстоящими новыми разработками проектов, обсуждениями, согласованиями и пр. не простыми трудностями.

За подобной самостоятельностью и ответственностью должны стоять не только повышение корпоративных требований, организационные и структурные изменения, управленческие решения, жесткая производственная дисциплина исполнительности, но и экономическая и общественная ответственность.

Уже сегодня следует ориентировать своих членов на возможность более ответственных проверок по их состоятельности качественного выполнения государственных заказов, создания условий открытости перед госструктурами, ведения более развернутой отчетности, особенно для тех кто работает в системе госзаказа, с привлечением бюджетных средств.

Ответственность многих самоуспокоенных СРО из декларативной стадии, может резко перейти к материальной, что потребует значительной работы по формированию Компенсационных фондов, пересмотра мер, связанных с юридической ответственностью, развитию материально-технической базы, подготовкой кадров. Следует уже сегодня определиться, кто способен принимать и реализовать такие требования, кому необходимо помочь в этом, а от кого, просто, избавиться.

В настоящее время, в связи с поручениями Президента России, занимает активную позицию развитие совместной работы с бизнес-сообществом по созданию условий противодействия коррупции в сфере экономических отношений.

Значительное внимание обращено к документу, который представлен как Антикоррупционная хартия российского бизнеса. Документ существует с сентября 2012 года, когда он был подписан на XI-м Инвестиционном форуме в Сочи при участии Председателя

Правительства РФ Д.А. Медведева, руководителей РСПП, ТПП РФ, Деловой России и ОПОРА России.

Суть этого документа заключается во внедрении компаниями, объединениями предпринимателей, специальных антикоррупционных программ и практик, которые касаются не только ситуации внутри компаний, но и отношений и с партнерами по бизнесу и с государством.

Правлением Союза СРО были разработаны Методические рекомендации по оценке соответствия деятельности компаний и организаций положениям Антикоррупционной хартии, а также развернута информационная работа по привлечению к этой общественной инициативе всех наших организаций и входящих в них предприятий.

На основе информации об участниках Антикоррупционной хартии, предоставляемой ежеквартально всеми бизнес-союзами, РСПП ведет Сводный реестр организаций и компаний, заявивших о принятии принципов антикоррупционного поведения. Сформирован и действует Объединенный комитет по реализации Антикоррупционной хартии российского бизнеса, в состав которого вошли и представители актива нашего Союза. Мнение и позиция Правления и Наблюдательного совета Союза СРО, Комитетом берутся во внимание и отмечаются в решениях.

Мы считаем, что все наши члены Союза с полным пониманием ситуации осознают всю важность причастности к противодействию коррупции и должны активно принять участие в ведении честного бизнеса, обозначив свою позицию путем присоединения к Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

Уважаемые коллеги! Проблемы развития Союза СРО во многом идентичны проблемам российской экономики. Это отсутствие единой государственной политики в сфере охранной деятельности, единых взглядов на охранное законодательство; внутриведомственная ориентированность в развитии охранной деятельности; слабо развитые различного рода репутационные и сигнальные механизмы; присутствует высокая инерционность осознания своего места и роли, необходимости ведения борьбы за доверие к субъектам охранного предпринимательства.

Мы должны сами на наших примерах создавать стимулы к созданию и возвращению новых саморегулируемых организаций, в первую очередь в охранной деятельности. И это тоже одна из первоочередных задач, стоящих перед Союзом по развитию саморегулирования в НСБ.

В прошедшем году была продолжена работа по выработке единых подходов (формированию основ) в стандартизации деятельности в рамках Союза СРО НСБ и наших саморегулируемых организаций. В практику работы, всё более, входили внутренние корпоративные правила, меры по совершенствованию внутренней нормативной базы, по разработке учебных, методических материалов для достижения нового уровня качества услуг, обеспечения гарантий ответственности перед потребителями.

Большую роль в этом сыграли материалы публикуемые на интернет-сайте Союза и саморегулируемых организаций. Только СРО "Школа безопасности" выпустила более 50 тыс. экземпляров печатной обучающей, методической, информационной, справочной продукции, которая получила широкое распространение в рамках Союза и регионах России.

Разработанная Программа профессиональной подготовки частных охранников, Учебная программа и организация процесса обучения вызвали интерес не только у объединений охранных предприятий, но и у ряда ВУЗов России. Пособие для специалистов охранных предприятий "Охранная профилактика экстремистских и террористических угроз на объектах образования" стала настольной книгой как для ЧОО, так и в образовательных учреждениях.

Рассматривая вопрос о нашей внутренней работе и корпоративных отношениях, мы отмечаем, что число членов Союза СРО НСБ по итогам за отчетный период составляет - 7 саморегулируемых организаций. Все они представлены одной видовой деятельностью по оказанию охранных услуг.

В состав Союза, в отчетном периоде, была принята в качестве нового его члена Саморегулируемая организация "Союз предприятий безопасности "Партнёрство", представляющая охранные организации Астраханской области, возглавляемая Буняевым Андреем Константиновичем. Ведется консультативная работа с другими кандидатами на членство в нашем Союзе.

Правила для саморегулируемых организаций, предложенные Союзом для осуществления деятельности его членов в составе Союза, получили дальнейшее развитие и выполнялись в отчетном периоде добросовестно.

Саморегулируемые организации - члены Союза учитывали возможные последствия своей деятельности не только в рамках Союза и других организаций, но и для государства и общества.

Они строили свою работу с учетом недопущения негативных последствий для партнерских отношений, находились в постоянном деловом контакте друг с другом и выполняли все этические требования.

Правлению не пришлось вмешиваться в деятельность своих членов и не выступать в роли арбитра по разрешению конфликтов. Заявления, предложения и запросы рассматривались в установленные сроки, исчерпывающие ответы направлялись адресатам своевременно, консультации принимались с удовлетворением.

Приём и подготовка предложений об изменениях и дополнениях, вносимых в предлагаемые к обсуждению материалы и учредительные документы Союза проводились регулярно и своевременно. Правление Союза в течении всего отчетного периода обеспечивало выполнение решений, принятых на заседаниях Общего собрания членов Союза, Наблюдательного совета, Правления Союза и порученных ему для исполнения или контроля. Члены Правления принимали активное участие в работе Правления Союза, исполнении решений Общего собрания и Правления Союза, поручений председателя Правления.

Правление Союза выносит свою признательность за совместную плодотворную работу и за деловые, творческие взаимоотношения.

Основные направления и мероприятия Союза СРО НСБ представлены в проекте Плана его деятельности на 2017 год. Они могут быть уточнены с вашим участием, доработаны Правлением Союза и предложены к утверждению Общим собранием.

Вопросы исполнительской дисциплины, в т. ч. по своевременной уплате членских взносов и отношений к этой обязанности членов Союза, вам направлены в справке об отчетности по финансовой деятельности. Более развернутое сообщение вам доложит ответственный исполнительный директор нашего Союза Шапкина Мария Михайловна.

На этом позвольте закончить представляемый к обсуждению отчет.

Оценка деятельности Правления Союза СРО НСБ выносится на ваше решение.

Спасибо за содействие.

Председатель Правления Союза СРО НСБ

А.М. Данилов