

КОРПОРАТИВНЫЙ КОДЕКС СОЮЗА САМОРЕГУЛИРУЕМЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ НЕГОСУДАРСТВЕННОЙ СФЕРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

1. ВВЕДЕНИЕ

Выход российской экономики из кризиса, её стабилизация и прогнозируемый переход к росту после завершения коронавирусной инфекции, стабилизация ценовой политики на мировых нефтяных и газовых рынках, улучшение финансово-экономического состояния российской финансовой системы, проведение широкого круга мер в социальной сфере, переход к импортозамещению с появлением новых производств создают объективную основу для перехода российской экономики на качественно новый уровень. Повышение внимания со стороны Правительства РФ к частному сектору экономики, всё более свидетельствует фактами появления новых законодательных актов, значительных финансовых вложений, предоставления малому и среднему бизнесу целого комплекса льгот и расширенных полномочий.

Всё большее число представителей частного бизнеса приходят к пониманию, что для обеспечения долговременного устойчивого развития требуются совершенно новое понимание его роли и ведения, новые механизмы и инструменты. На смену бизнесу, стремящемуся к получению прибыли любыми средствами, приходит философия сбалансированного ведения частного бизнеса, ориентированная, на национальные приоритеты в развитии экономики, на повышение общественного благосостояния, укрепления позиций малого и среднего предпринимательства, снижения социальной напряженности, заботе о трудовых кадрах, обеспечения гарантий безопасности, не допущении проявлений техногенных и социальных угроз, отрицательного воздействия на окружающую среду.

Спекулятивные взаимоотношения, преобладавшие и ещё имеющие место на российском рынке, становятся в условиях противодействия и борьбы с коррупцией опасными, непродуктивными и всё более утрачивают интерес. Государство, инвесторы требуют от частного бизнеса четкого выражения своей позиции, определения места в стратегических планах развития российской экономики, определения целей, перспектив развития, более продуктивного корпоративного управления. Именно такая форма взаимоотношений позволяет осуществлять объединительные процессы, уделять больше внимания вопросам защиты прав членов объединений, управления рисками и предотвращения конфликтов интересов, принятия взвешенной и реалистичной стратегии развития, вести собственный контроль своей деятельности, повышать эффективность своего производства.

Для бизнеса частных организаций, их добровольных объединений в негосударственной сфере безопасности, чьи результаты, в значительной степени, зависят от благосостояния населения пользующегося их услугами в качестве потребителя, корпоративная социальная ответственность, экономическая политика, нацеленные на развитие экономически развитого общества, справедливых общественных отношений, утверждения *социальной ответственности перед обществом и государством и приверженности этическому бизнесу* становятся основными жизненно необходимыми приоритетами.

2. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Определение, предназначение, приоритетность

Корпоративный Кодекс – это свод основных деловых, организационных, производственных, социальных, морально-этических норм и принципов, которыми руководствуются саморегулируемые организации и их члены в негосударственной сфере безопасности в рамках деятельности Союза саморегулируемых организаций негосударственной сферы безопасности (далее Союза СРО НСБ). Именно, на них основывается понимание общих принципов регулирования связанных с ними процессов, обязательств, в отношениях, как внутри между членами и руководством Союза СРО НСБ по выполнению определённых целей и задач, так и в системе экономического, социального партнёрства на федеральном, региональном, муниципальном уровнях, в отношениях с государственными, общественными организациями, партнёрами, контрагентами, инвесторами.

Настоящий Корпоративный кодекс представляет собой кодификационный акт. В подтверждение чего, **обладает следующими признаками:**

носит сводный, обобщённый видовой характер;

является новым в практике деятельности саморегулируемых организаций в негосударственной сфере безопасности и их добровольного объединения в рамках Союза СРО НСБ;

содержит не противоречащие законодательным, правовым, нормативным актам приемлемые нормативные обобщения по отношению к целям, задачам, процессам, требованиям, правам и ограничениям в вопросах добровольного саморегулирования, полномочиям общественных организаций в Российской Федерации с учётом их видовой принадлежности.

Такой подход к положениям Корпоративного кодекса трансформирует определенный уровень его регулирующего воздействия, свидетельствующий о его приоритете (определённом месте в системе внутрисоюзной иерархии) над другими (некодифицированными) внутренними организационными локальными актами и их положениями, в которых должны учитываться кодифицированные требования.

Вместе с тем, следует руководствоваться позицией Конституционного Суда РФ относительно приоритета отраслевых, видовых и корпоративных кодексов, что такие кодексы не обладают по отношению к федеральным, региональным законам юридической силой, не имеют преимущества с точки зрения установленной Конституцией РФ иерархии нормативных актов. В тоже время отраслевые, видовые и корпоративные кодексы имеют приоритет их регулирующего воздействия по отношению к добровольно взявшими на себя обязательства (заключившими договор, соглашение) организациями по их исполнению.

Положения настоящего Корпоративного кодекса акцентируют внимание членов Союза СРО НСБ на их намерении проводить политику, способствующую внедрению принципов достойного труда, социальной справедливости, ответственности, повышению эффективности корпоративного и внутриорганизационного управления и расширению практики социального партнёрства в сфере труда, развитию человеческого потенциала.

Целесообразно в ходе реализации положений Корпоративного кодекса разработать (а при наличии - дополнить) и реализовать меры по участию в решении национальных задач развития экономики Российской Федерации, в том числе национальной цели "Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство", по активному участию в реализации национальных проектов, государственных программ, в части касающихся вопросов с участием малого и среднего предпринимательства, их саморегулируемых объединений на различных уровнях.

Требования положений Корпоративного кодекса должны учитываться в договорных процессах в системе социального партнерства и служить основой не только для внутрисююзных и видовых отношений, но и отношений на отраслевом, региональном, федеральном уровнях.

2.2. Цели и задачи Корпоративного Кодекса

Цель Корпоративного Кодекса – закрепить принятые в Союзе СРО НСБ единые нормы и ключевые принципы деятельности, корпоративной этики поведения его членов, повышение организованности, обеспечения единства взглядов по наиболее принципиальным вопросам, активного участия в продвижении инициатив в законотворческой деятельности, защищенности их прав и интересов, за счет применения на добровольной основе систематизированных и конкретизированных требований, разработанных с учетом проведенного анализа в видовой деятельности субъектов НСБ, а также подтвержденной опытом практики деятельности саморегулируемых организаций и их членов.

Задачи Корпоративного кодекса:

Определение и утверждение роли и места добровольных саморегулируемых объединений и Союза СРО НСБ, в решении задач национальной, общественной безопасности, надёжной охраны объектов, развитии индустрии безопасности с учётом потенциальных возможностей СРО и их членов, предлагаемых корпоративных подходов в решении единых взглядов по стандартизации видовой деятельности, повышению организованности, управляемости, ответственности, закреплению миссии надёжного партнера и исполнителя заказов, в т. ч. с учётом реализации положений корпоративных требований.

определение политики и правил взаимодействия по отношению к контрагентам, инвесторам, клиентам, конкурентам, общественности, государственным органам, средствам массовой информации и др.;

постоянное совершенствование процессов взаимосвязей, кооперирования, государственно – частного партнёрства, поиск новых направлений в развитии производства и бизнеса;

наработка и введение практики принятия решений в сложных экономических, социальных, внутрикорпоративных, деловых, конкурентных, этических ситуациях и ситуациях конфликта интересов;

развитие корпоративной этики и культуры через транслирование наработанных ценностей всем членам Союза СРО НСБ, ориентации их на единые корпоративные цели, повышение авторитета и корпоративного единства в решении поставленных задач и достижении общих целей;

обеспечение осознания на всех уровнях коллективной и персональной ответственности перед партнерами, потребителями, клиентами за полное, качественное выполнение своих обязательств, должностных обязанностей работниками в организациях.

3. СФЕРА ПРИМЕНЕНИЯ КОРПОРАТИВНОГО КОДЕКСА

Настоящий Корпоративный кодекс (далее – Кодекс) разработан на основе общепризнанных принципов и норм права, законодательства Российской Федерации, правил делового взаимодействия, принятых в мировом и российском сообществе частных производителей их саморегулируемых и других добровольных общественных, некоммерческих объединений.

Предлагаемые Кодексом к руководству положения, содержащие принципы и правила должны способствовать объединяющей роли саморегулирования в НСБ, создавать условия для постоянного роста производительности и прибыли членов СРО, ориентировать производителей продукции, работ и услуг на качественные услуги и продукцию, повышать роль НСБ и её субъектов в обеспечении национальной и общественной безопасности., обеспечении безопасности граждан и имущества.

Они могут быть взяты в основу внутриорганизационной, производственной деятельности, трансформированы во внутренних стандартах, правилах, локальных документах всеми российскими частными организациями, их объединениями, в части касающейся, использоваться в практике повседневной работы сотрудников организаций.

Изложенные в настоящем Кодексе принципы, правила и нормы, в значительной степени носят обобщённый характер, аккумулируя основные принципиальные взгляды в подходах выстраивания взаимоотношений, использования механизмов процедур в реализации изложенных в настоящем Корпоративном кодексе принципов.

Принимаемые членом Союза СРО НСБ решения не должны противоречить провозглашенным настоящим Кодексом правилам.

Строгое соблюдение установленных правил и приверженность корпоративным ценностям являются залогом успеха каждого члена Союза СРО НСБ и условием для поддержания и развития высоких стандартов деловой этики. Положения настоящего Кодекса обязательны для соблюдению членами Союза СРО НСБ, входящими в них частными организациями.

4. В ОБЛАСТИ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ

4.1. Члены Союза СРО НСБ, как участники соглашения по реализации положений настоящего Корпоративного кодекса в своей деятельности поддерживают и содействуют созданию условий для устойчивого развития российской экономики, повышению роли в этом частного сектора производства и частного бизнеса, увеличению его доли в росте валового внутреннего продукта, содействия продуктивным преобразованиям в социальной сфере, повышения уровня жизни работников негосударственной сферы безопасности, российского населения.

С этими целями разрабатывают, иницируют, содействуют и реализуют меры:

повышения эффективности саморегулирования, совершенствования и развития её корпоративных систем управления, ориентированных на большую самостоятельность, централизацию, построение видовой вертикали управления с соблюдением всех демократических принципов, учитывающих интересы каждого члена добровольного объединения;

активного участия Союза СРО НСБ и его членов в развитии институтов саморегулируемого движения в негосударственной сфере безопасности во всех субъектах её видовой деятельности;

активного участия в работе системы государственного стратегического планирования, с целью определения перспективных направлений социально-экономического развития малого и среднего предпринимательства негосударственной сферы безопасности, согласования механизмов государственного регулирования в видовой деятельности субъектов НСБ;

обеспечения участия представителей Союза СРО НСБ, его саморегулируемых организаций в подготовке, экспертизе, выполнении и оценке эффективности реализации стратегических документов, которые затрагивают интересы добровольных саморегулируемых объединений, частных организаций - субъектов НСБ, вопросы обеспечения безопасности с их участием, социально-трудовые и иные связанные с ними отношения;

участия в анализе хода и промежуточных итогов реализации документов социально-экономического развития страны, регионов, негосударственной сферы безопасности, подготовке и представлению предложений по уточнению соответствующих документов;

обеспечивают участие своих представителей в работе объединений работодателей и объединений профсоюзов с целью выработки единых взглядов и подходов при подготовке и обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых и других актов органов государственной власти, оценке их регулирующего и фактического значения;

принимают меры по поддержанию постановлений Правительства РФ по развитию электронного взаимодействия общероссийских объединений со структурами органов государственной власти;

содействуют проведению в жизнь политики Правительства РФ по созданию высокотехнологичных производств, роста и развития человеческого потенциала, создания новых рабочих мест, повышения производительности труда, обеспечения инновационного пути развития видовой деятельности в городах, территориях, регионах страны;

принимают меры и содействуют обеспечению достойной оплаты труда работников в частных организациях – членах СРО негосударственной сферы безопасности.

Учитывая, что достижение успешных результатов по вышеуказанным направлениям деятельности затруднительно без совершенствования существующей модели развития, в целях смещения баланса интересов в сторону самих частных производителей товаров, работ и услуг, члены Союза СРО НСБ обязуются последовательно проводить в жизнь частных организаций – своих членов преобразования в других сферах с завышенным государственным регулированием.

Особую актуальность это приобретает в условиях распространения и противодействия короновирусной инфекции и связанным с этим кризисом в экономике.

С этой целью необходимо организовать мониторинг, вести анализ влияния пандемии на социально - экономическое состояние в саморегулируемых организациях и их членов.

Коллегиальным решением вырабатывать и принимать меры поддержки частных организаций и их работников в период пандемии. Используя полномочия и возможности Союза СРО НСБ оперативно формировать предложения для обращения к федеральному, региональным правительствам о дополнительных мерах поддержки частных организаций НСБ, в т. ч. по обеспечению доступного долгосрочного кредитования для частных предприятий, обеспечению льготного кредитования, как мер обеспечивающих сохранение занятости трудовых ресурсов.

4.2. В вопросах обеспечения финансовой стабильности

Члены Союза СРО НСБ, стоят на позициях доступного долгосрочного кредитования для отечественных предприятий реального сектора экономики без градации их деления на малые и крупные, уделения внимания инновационным предприятиям, привлечения представителей частного бизнеса для осуществления контроля за реализацией программы льготного кредитования организаций, предприятий, обеспечивающих сохранение занятости.

Бюджетная политика должна быть ориентирована на снижение экономического и социального неравенства, стимулирование повышения конкурентоспособности частной экономики, совершенствования ее структуры для обеспечения устойчивых темпов роста. В связи с этим **Союз СРО НСБ и его члены принимают на себя обязательства:**

принимать участие в обсуждении и рассмотрении основных направлений бюджетной, налоговой политики на среднесрочную перспективу, в том числе по прогнозам консолидированного бюджета Российской Федерации, основным параметрам проекта федерального бюджета в рамках формирования и реализации государственных программ Российской Федерации и основным параметрам прогноза социально-экономического развития Российской Федерации;

разрабатывать и предлагать меры по созданию в России и её экономике долгосрочных, стабильных условий для ведения частного бизнеса, способствующих повышению роли и доли малых и средних предприятий, повышению производительности труда и содействию широкому внедрению лучших практик организации труда, росту благосостояния работников негосударственной сферы безопасности;

содействовать повышению эффективности бюджетных расходов и устранению неэффективного и нецелевого расходования бюджетных средств.

4.3. В вопросах ведения эффективной налоговой политики (в целях устранения социального и экономического неравенства):

разрабатывать и вносить инициативы по совершенствованию налоговой политики, мотивирующей долгосрочное инвестиционное развитие частных организаций, внедрение высокотехнологичных рабочих мест, сокращение "серого" рынка труда;

содействовать повышению эффективности и справедливости налогообложения;

4.4. В целях формирования эффективной тарифно-ценовой политики:

способствовать сокращению экономических и социальных диспропорций и устранению их негативного влияния на экономику НСБ;

вести мониторинг по государственной ценовой и тарифной политике в части касающейся экономики частного сектора НСБ с оценкой последствий для частных организаций, предприятий, видов экономической деятельности;

предлагать меры по недопущению либо минимизации негативного влияния регулируемых тарифов на уровень жизни работников и эффективность функционирования организаций и секторов экономики НСБ;

участвовать в совершенствовании законодательной базы регулирования цен (тарифов) на продукцию (услуги) хозяйствующих субъектов, осуществляющих регулируемые виды деятельности;

вести в каждой саморегулируемой организации анализ для аргументированной подготовки предложений по отдельным элементам тарифной политики, включая вопросы учета экономически обоснованных расходов работодателей на оплату труда персонала, изменения расходов социального характера, несоответствий предусмотренных договорами (соглашениями), в т. ч. с применением метода эталонных расходов (сравнения аналогов);

участвовать в обсуждении вопросов бюджетного финансирования работ, услуг в рамках выполнения государственных заказов, осуществления закупок для государственных нужд, а также устанавливаемых регулируемых цен (тарифов) на продукцию (услуги) для субъектов НСБ;

инициировать и принимать участие в обсуждении предложений на региональном, местном уровнях по механизмам возмещения экономически обоснованных выпадающих доходов, образовавшихся на основании регуляторных решений в рамках государственного, муниципального регулирования.

4.5. По вопросам поддержания конкурентоспособности:

Организовать и постоянно вести анализ конкурентных позиций частных организаций и в целом по их позициям вне саморегулируемого объединения;

выяснять факторы воздействующие на отношение потребителей к продукции, работам, услугам той либо другой организации – члене СРО на конкретном рынке, систематизировать их и вырабатывать целесообразные соответствующие решения;

помогать частным организациям – членам СРО вести маркетинговые исследования для реальной оценки своей деятельности, способности выпускать конкурентную продукцию, оказывать услуги на высоком качественном уровне, избавляться от лишних издержек, принимать меры выхода из технического отставания, использования рекламирования продукции и услуг и др.;

Одним из условий для повышения конкурентности своих членов является создание позитивного имиджа и хорошей репутации самого СРО.

5. В ОБЛАСТИ РАЗВИТИЯ РЫНКА ТРУДА И СОДЕЙСТВИЯ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ

Члены Союза СРО НСБ выстраивают свою деятельность с позиций поддержания и всемерного содействия обеспечению населения Российской Федерации достойными рабочими местами.

С этой целью обязуются постоянно вести работу по:

взаимодействию и участию в работе объединений работодателей, объединений профсоюзов в обсуждении проектов законодательных актов, нормативных правовых актов органов государственной власти, устанавливающих или изменяющих требования к лицам, претендующим на занятие профессиональной деятельностью;

участию в развитии системы оценки квалификации работников, профессиональная деятельность которых связана, в т. ч. с повышенными требованиями к надежности и безопасности выполнения работ (услуг), рисками причинения ущерба жизни и здоровью граждан, с охраной и общественной безопасностью, иными профессиональными рисками;

осуществлению мер, направленных на обеспечение непрерывного профессионального развития работников, профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов их размещения в частных организациях НСБ;

организации системы прогнозирования спроса и предложения трудовых кадров на рынке труда в каждой видовой деятельности НСБ на местном, городском, региональном уровнях;

принимать меры по сохранению профессиональных кадров в СРО, в т. ч. путем перемещения их между организациями – членами СРО, принимать меры по созданию новых рабочих мест;

участвовать в инициативах и вносить предложения по сдерживанию и снижению негативных последствий массовых увольнений работников и резкого роста безработицы;

организовать взаимодействие с органами службы занятости с целью учёта рабочих кадров в местах деятельности СРО и их членов (город, территория, регион) имеющих профессиональную квалификацию и лицензии на определённые виды деятельности (оказании услуг в области охраны и безопасности);

постоянно реализовывать меры по содействию занятости гражданам, вышедшим на пенсию, проходившим ранее службу в ВС, ФСБ, Росгвардии, МВД, МЧС, других государственных структурах, гражданам предпенсионного возраста, совершеннолетней молодёжи, женщинам;

принимать меры по реализации сокращения нелегальной и неформальной занятости;

вести постоянные консультации по обеспечению прав и гарантий в сфере труда и занятости, поддержанию безработных граждан (получении пособий по безработице), вопросам страхования, организации дистанционной, комбинированной работы, государственной социальной поддержке и др.;

содействовать распространению опыта реализации корпоративных наработок (опыта организаций СРО и их членов), создаваемых в интересах работников (организации мест проживания, питания, занятий спортом, профилактике заболеваний, обучения, организации отдыха и пр.);

обеспечить реализацию государственной подпрограммы «Безопасный труд», государственной программы Российской Федерации "Содействие занятости населения".

6. РАЗВИТИЕ СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЁРСТВА И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ ЧЛЕНОВ СОЮЗА СРО НСБ

Определяя основные направления развития социального партнерства, реализацию принципа согласования интересов общественных объединений (Союза СРО НСБ, саморегулируемых организаций и их членов), как работодателей, распределение между субъектами частной экономики социальной ответственности за благосостояние работников. Члены Союза считают необходимым обеспечить продуктивное использование возможностей социального партнерства в сфере труда при принятии решений по основным вопросам социального и экономического развития, по вопросам регулирования трудовых отношений, а также гарантируют выполнение обязательств, содержащихся в настоящем Кодексе и **обеспечить:**

безусловное выполнение норм Трудового кодекса Российской Федерации, касающихся вопросов социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, программ социально-экономического развития, других актов в сфере труда, разрабатываемых федеральными органами государственной власти;

Союз СРО НСБ и СРО – члены Союза поддерживают позицию выраженную в Генеральном соглашении общероссийскими объединениями работодателей и профсоюзов, Правительства РФ на 2021 – 2023 годы, их трёхсторонней Комиссии - добиваться того, чтобы проекты федеральных законов, связанные с внесением изменений в трудовое законодательство, вносились Правительством Российской Федерации в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации при наличии согласованной позиции Сторон, а также чтобы нормативные правовые акты в сфере трудовых и иных непосредственно связанных с ними экономических отношений принимались Правительством Российской Федерации, федеральными органами исполнительной власти при наличии согласованной позиции Сторон;

поддерживать в актуальном состоянии открытую информационную базу о соглашениях, заключаемых на федеральном уровне социального партнерства, а также информационную базу региональных и межрегиональных соглашений о минимальной заработной плате, мерах по развитию форм социального партнерства, регулированию социально – трудовых отношений, коллективно-договорные практики и др.;

содействовать (назначать решениями общих собраний своих представителей) участию своих представителей в заседаниях органов (коллегий, советов, комиссий, др. форм) государственного, муниципального управления с правом совещательного голоса в порядке, установленном законодательством, по вопросам в сфере социального партнерства, государственной поддержки малого и среднего предпринимательства, распределении бюджетных средств, занятости населения, обсуждении трудового законодательства, вопросам ведения частной предпринимательской деятельности и др.;

организовать совместную работу по контрольно – надзорной деятельности в отношении организаций, предприятий – членов СРО, в целях наиболее объективной оценки их деятельности;

организовать систему профилактики нарушений обязательных требований с целью предупреждения возможных их проявлений, особенно в период перед работой контрольно – надзорных органов, расширения практики досудебных разбирательств, разрешения индивидуальных, коллективных трудовых споров;

в целях реализации принципов социального партнерства Союз СРО НСБ и его члены принимают участие в формировании предложений по стимулированию участия ответственных работодателей в закупках товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд (выполнения государственных и муниципальных заданий), с участием субъектов малого и среднего предпринимательства негосударственной сферы безопасности.

7. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ

Анализ первой волны ковидной инфекции и связанного с этим экономическим кризисом в России показал, что значительная часть государственных структурных подразделений на практике только констатировали факты наличия проблемных процессов и барьеров, имевших место в деятельности субъектов малого и среднего предпринимательства. В связи с чем, предпринимаемые государством меры зачастую имеют лишь локальный, выборный характер, что не позволяет объективно решать общие экономические проблемы малого и среднего предпринимательства. Такое состояние вносит субъективность в оценку, выводах, принятии решений, в т. ч. на правительственном уровне.

Именно, низкая осведомленность о состоянии дел в негосударственной сфере безопасности не позволила ни одному её виду деятельности войти в число отраслей и видов деятельности получивших целевую финансовую поддержку государства в кризисной ситуации 2020 – 2021 года. Значительная доля вины в этом лежит на разобщенности не только между видами деятельности в НСБ, но и в самих её видах.

Одной из основных проблем взаимодействия с органами государственного и муниципального управления является отсутствие обратных связей с субъектами НСБ, как на местах, так и на уровне соответствующих министерств (госрегуляторов).

Международная практика свидетельствует о том, что только при всестороннем взаимодействии возможных государственных механизмов может быть обеспечена высокая степень развитости субъектов малого и среднего предпринимательства в государстве.

Взаимодействие с правоохранительными, контролирующими органами, иными органами государственной власти, муниципальными органами, их представителями, а также с общественными организациями и их представителями должна осуществляться строго в рамках действующего законодательства.

Союз СРО НСБ, входящие в его состав СРО и их члены не осуществляют незаконные платежи в пользу вышеуказанных органов, организаций, их представителей и иных лиц, в том числе через посредников, включая оплату отдыха, развлечений, транспортных и других расходов, дорогостоящих подарков с целью получить или сохранить преимущества в своей деятельности либо бизнесе частных организаций – членов СРО.

Союз СРО НСБ, его члены принимают меры по:

разработке, инициированию к принятию (организации) системной структуры развития и поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП) НСБ в регионах, территориях, городах, муниципальных образованиях с возможностью повышения информированности государственных структур о происходящих процессах и внесения предложений для принятия соответствующих мер;

инициируют и содействуют государственным, региональным, муниципальным органам в создании специализированных порталов, разрабатываемых в целях обеспечения организации оказания маркетинговой и информационной поддержки субъектам МСП (размещая на сайтах порталов информацию о состоянии и возможностях МСП НСБ, реализации определенных видов государственных программ поддержки малого предпринимательства, меры направленные на создание благоприятных условий для деятельности малых предприятий, информацию о новых сферах деятельности, предложения государственно – частного партнёрства, условия для их освоения, ведут консультации и др. информацию);

на основе постоянного взаимодействия и совместного с государственными и муниципальными органами согласия ведут поиск и поддержку «точек роста» видовой предпринимательской деятельности, предлагают меры, ресурсы в расширении сфер применения сотрудничества в решении задач, поставленных (принятых своими решениями) государственными, муниципальными органами и возможностью решения их с участием саморегулируемых организаций и частного предпринимательства;

разрабатывают и вносят на региональном и местных уровнях предложения по оптимизации системы государственно-частного партнерства в целом, и отдельных ее элементов, в частности касающихся места, доли и возможностей членов саморегулируемых организаций, субъектов НСБ с учетом их особенностей партнерских отношений.

Миссия саморегулируемых объединений состоит в разработке, внесении предложений для реализации общенациональных стратегий в области социально-экономических процессов в регионах, на территориях, муниципальных образованиях, созданию условий развития производства товаров, работ и услуг, согласования интересов государства и частного бизнеса, разрешения противоречий, поддержания социальной справедливости и защиты интересов малого и среднего производителя.

8. ПО ПРЕДОТВРАЩЕНИЮ КОРРУПЦИИ

Союз саморегулируемых организаций, саморегулируемые организации, входящие в него и их члены строго придерживаются принципов неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой толерантности»), в том числе во взаимодействии с партнёрами, инвесторами, представителями органов власти, самоуправления, политических партий, дочерними, зависимыми обществами, контрагентами, другими юридическими, физическими лицами, при осуществлении деятельности и взаимодействию в любой из сфер и областей как общественного, некоммерческого, а по отношению деятельности членов СРО – их бизнес-взаимодействия и присутствия.

В соответствии с Антикоррупционной политикой Союза СРО и его членов, их взглядами:

Союз СРО НСБ, саморегулируемые организации и их члены руководствуются, в части касающейся, основными принципами противодействия коррупции, правовыми и профилактическими основами предупреждения коррупции, минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений, определённых в положениях Федерального закона РФ «О противодействии коррупции».

В своих взглядах и подходах Союз СРО НСБ, саморегулируемые организации, входящие в него и их члены поддерживают и обязуются реализовать основные принципы противодействия коррупции:

строгое соблюдение законности;

публичность и открытость своей деятельности;

признание, обеспечение и защиту основных прав и свобод человека и гражданина;

неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

использование экономических, организационных, информационно-пропагандистских, социальных, правовых, специальных и иных мер в профилактике и противодействии коррупции, её проявлениям;

ведение постоянной работы в повышении роли приоритетных мер по предупреждению коррупции;

сотрудничество с государственными органами, институтами гражданского общества, общественными и другими организациями и физическими лицами в противодействии с коррупционными проявлениями;

Союз СРО НСБ, саморегулируемые организации входящие в него **и их члены** не финансируют политические партии, организации и движения в целях получения коммерческих преимуществ в каких либо программах и во всех сферах их деятельности;

прилагают разумные усилия и принимают меры, по минимизации рисков деловых отношений с другими общественными, некоммерческими, бизнес сообществами, по недопущению вовлечения саморегулируемых организаций и их членов, работников органов управления и рядовых работников организаций в коррупционные действия.

Важным элементом системного и последовательного подхода к предупреждению коррупции в каждой организации является оценка коррупционных рисков (анализ коррупционных рисков), с чего рекомендуется начинать процесс разработки пакета соответствующих локальных документов и внедрения антикоррупционных мер.

В целях обеспечения координации деятельности по реализации государственной политики в области противодействия коррупции, исполнения решений государственных органов по координации деятельности в области противодействия коррупции Союз СРО НСБ и его членами готовятся внутренние приказы, распоряжения, поручения, методические, информационные локальные документы и материалы, которые рассматриваются в установленном порядке в соответствующих внутренних инстанциях управления и принимаются к исполнению.

При получении сведений, выявлении фактов о совершении коррупционных правонарушений соответствующими подразделениями или ответственными работниками по вопросам противодействия коррупции проводятся внутренние расследования и в случаях необходимости, о фактах имевших место, в соответствии с их социальной опасностью либо ущербом в материальном, финансовом выражении или ущербом причиненным имиджу организации, передаются в соответствующие государственные органы, уполномоченные проводить проверку таких фактов и принимать по итогам проверки решения в установленном законом порядке.

В организациях Союза и его членов организуется работа по изучению деловой репутации и благонадежности работников, кандидатов на вакантные должности в подразделениях организаций. При приеме на работу все работники организаций обязаны знакомиться (под роспись) с внутренними нормативными документами организаций, в том числе с их антикоррупционной политикой и ответственностью за антикоррупционные нарушения.

Одной из важных мер противодействия коррупции, призванной продемонстрировать приверженность Союза СРО НСБ, саморегулируемых организаций входящих в него и их членов высоким стандартам ведения их деятельности, является их участие в коллективных антикоррупционных инициативах. В Российской Федерации такой коллективной инициативой выступает Антикоррупционная хартия российского бизнеса, открытая для любых организаций, российских компаний и иностранных компаний, осуществляющих свою деятельность в России.

В качестве коллективных инициатив рассматриваются, также, проведение и участие в конференциях, семинарах, форумах и иных мероприятиях, посвященных вопросам противодействия коррупции в организациях и их объединениях.

Необходимо планировать, не реже одного раза в полугодие, рассмотрение в организациях состояния практики по результатам проверок, исполнения принятых решений, требований локальных актов, результатов проверок деятельности работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции, в пределах их полномочий.

При разработке пакета документов по противодействию коррупции следует учитывать, что организации, которые не являются государственными корпорациями, публично-правовыми компаниями, государственными внебюджетными фондами, иными организациями, созданными Российской Федерацией на основании федеральных законов, а также организациями, создаваемыми для выполнения задач, поставленных перед федеральными государственными органами, не обязаны при разработке соответствующих регулятивных мер основываться на определении “конфликта интересов”, закрепленном в Федеральном законе “О противодействии коррупции”. Вместе с тем рекомендуется, чтобы вводимые организациями определения понятия “конфликт интересов” не противоречили общим подходам, заложенным в соответствующих определениях Федерального закона “О противодействии коррупции».

9. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ, ЭТИКА И КУЛЬТУРА ВЗАИМООТНОШЕНИЙ

Предлагаемые настоящим Кодексом заявленные взгляды и подходы к регулированию отношений, складывающихся в рамках Союза СРО НСБ не учитывают для членов Союза различий в целях их создания и правовом положении их как участников, а также не являются исчерпывающими в их деятельности.

Союз СРО НСБ представляет объединение юридических лиц, основанное на добровольном членстве, созданный для представления и защиты общих интересов, для достижения общественно полезных целей, а также иных не противоречащих закону и имеющих некоммерческий характер целей.

Союз и его члены в качестве своих целей не имеют извлечение прибыли и не распределяют прибыль между участниками, поэтому отношения, складывающиеся в указанных организациях, не обладают совместной имущественной составляющей.

Члены Союза имеют свои права и несут обязанности перед государством, своими членами, соответствующие целям их создания и деятельности, предусмотренным уставами таких организаций.

В качестве принятия основных положений принципов Союз СРО НСБ ориентируется на принципы международного и национального опыта:

всемерное содействие экономическому и социальному процветанию, организованности ведению деятельности саморегулируемых организаций – членов Союза СРО НСБ, саморегулируемому движению в России, содействию развитию прогрессивных процессов в российской экономике, российском обществе;

внимательно относиться к проблемам саморегулирования, добровольного объединения, создавая условия в Союзе СРО НСБ и саморегулируемых организациях по наиболее полной реализации деловых, производственных, творческих возможностей;

во главе всей деятельности Союза СРО НСБ и саморегулируемых организаций ставить признание и уважение к законодательным и правовым нормам;

обходиться с членами Союза СРО НСБ, партнерами, коллегами честно во всех аспектах деятельности и отношений, обеспечивая высокий уровень корпоративной этики и культуры;

не допускать дискриминационной политики и проявлений, гарантировать равные права в решении общих вопросов в рамках Союза СРО НСБ;

стимулировать свои коллективы на качественное выполнение общих задач, а работников организаций в рамках их функциональных обязанностей, продуктивного использования труда работников с различным профессиональным уровнем на тех участках, где они могут принести наибольшую пользу;

поддерживать и развивать многосторонние общественные отношения;

гарантировать уважение человеческого достоинства, профессиональной этики, проявляя добросовестность, открытость, помощь при решении совместных целей и задач;

руководствоваться законностью и справедливостью в приобретении полномочий, ответственности, прав распоряжаться какими либо ресурсами и т.п. (в той степени и до тех границ, пока эти полномочия, права и интересы не ослабляют, не игнорируют и не ущемляют интересы, права, ответственность, полномочия других членов Союза СРО НСБ);

гарантировать всем членам Союза СРО НСБ, инвесторам, организациям партнёрам открытый доступ к информации о состоянии и деятельности Союза и его членов, ограниченный только рамками закона и условиями конкуренции;

постоянно поддерживать практику корпоративного поведения, обеспечивать исполнительным органам Союза СРО НСБ, саморегулируемых организаций – его членов возможность разумно, добросовестно, исключительно в интересах сообщества осуществлять эффективное руководство текущей деятельностью, соблюдая их подотчетность;

Союз СРО НСБ, его члены поддерживают взаимоотношения с партнерами, на принципах убеждения, что долговременные, взаимовыгодные отношения, имеющие высокую деловую репутацию, являются важным условием эффективности ведения общественной социально полезной деятельности, дорожат отношениями со своими партнерами.

Союз СРО НСБ и его члены устанавливают и поддерживают взаимовыгодные отношения со всеми партнерами, если они следуют принципам взаимоуважения и взаимной выгоды, честности и добросовестности, строгой взаимной обязательности, а отстаивая свои интересы, с уважением относятся к справедливым и законным интересам партнеров, гарантируя исполнение своих договорных обязательств.

10. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ СО СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ И ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ В ИНФОРМАЦИОННОМ ПРОСТРАНСТВЕ

Союз СРО НСБ и его члены зарекомендовали себя как информационно открытые организации. Их информационная практика направлена на возможность получения свободного и необременительного доступа к подаче информации о своей деятельности.

Каналы распространения информации выбираются таким образом, чтобы, в основном, обеспечивать свободный и с разумными затратами доступ заинтересованных лиц к раскрываемой информации.

Для свободного доступа всех заинтересованных лиц к раскрываемой информации о Союзе СРО и саморегулируемых организациях – его членах, по возможности, используются все доступные источники информации.

На интернет-сайте www.sojuz-sro-nsb.ru в общедоступном режиме представлена информация об истории Союза СРО НСБ, органах управления, информация о целях, задачах, программные документы, информационные, аналитические материалы и др.

Союз СРО НСБ и его члены придерживаются соблюдения высоких этических стандартов в отношении со средствами массовой информации и не допускают распространения недостоверной информации, сокрытия или искажения фактов о своей деятельности, своих позициях в принципиальных вопросах, принимаемых мерах, проводимых мероприятиях в рамках коммуникаций с общественностью.

Союз СРО НСБ и его члены выстраивают взаимодействие с представителями средств массовой информации на принципах взаимного уважения, соблюдая нормы этики и поведения, отстаивая свои коллективные интересы и позиции.

Контакты работников организаций с представителями СМИ по вопросам, касающимся деятельности Союза СРО НСБ, его подразделений, саморегулируемых организаций рекомендуется осуществлять по согласованию с Правлениями Союза и СРО, либо ответственным по связям общественностью и СМИ работником организации.

Каждый работник Союза и организаций – его членов должен понимать, что любая, высказанная субъективная точка зрения или распространенная информация непосредственно соотносится с организацией, ее имиджем и может влиять на репутацию не только среди партнёров, но и в обществе.

В качестве регламентирования и упорядочения общения с представителями СМИ в организациях Союза СРО НСБ внутренними нормативными документами по работе со СМИ могут определяться как представители руководства, так и назначенные работники PR-службы, которым поручается осуществлять контакты со СМИ, в том числе давать комментарии, делать заявления от лица организаций.

При создании и размещении презентационных и рекламных материалов в СМИ необходимо придерживаться ценностей и принципов, установленных настоящим Кодексом.

Сеть Интернет дает уникальные возможности для общения и обмена информацией. Разумный подход к использованию интернет-ресурсов предусматривает соблюдение корпоративных правил:

документы, содержащие показатели деятельности, образцы локальных и внутренних документов, отчетность и др. сведения не публикуются в сети Интернет без согласования с отделом (назначенным специалистом) по коммуникациям соответствующей организации;

не допускается публикация оценочных суждений о деловых партнерах, клиентах и деятельности организаций;

запрещается размещать фото и видеоматериалы, не соответствующие действительности или порочащие деловую репутацию Союза и саморегулируемых организаций – его членов. Размещать личные фотографии на корпоративных страницах в социальных сетях и под корпоративными логотипами, товарными знаками и символикой организаций.

11. ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Решая внутренние задачи Союза СРО НСБ, его членов – саморегулируемых организаций, настоящий Корпоративный кодекс основывается на признании равенства участниками регулируемых им отношений, исключения посягательств на собственность и их экономические, финансовые интересы, признание свободы договора, недопустимости произвольного вмешательства кого-либо в частные дела, необходимости беспрепятственного осуществления прав, восстановления нарушенных прав, их защиты, в т. ч. в ходе судебных разбирательств.

Саморегулируемые организации как юридические лица, дающие официально оформленное согласие о полном принятии положений настоящего Корпоративного кодекса, приобретают и осуществляют свои права своей волей и в своих интересах. Реализацию принимаемых ими требований, своих прав и обязанностей они осуществляют как на договорной основе, так и этических принятых нормах с учётом не противоречащих российскому законодательству условий их соблюдения.

Прописанные рекомендательные нормы взаимоотношений не предполагают нарушение общепринятых гражданских прав и могут быть ограничены на основании положений законов Российской Федерации в целях защиты основ конституционного строя, нравственности, здоровья, прав и законных интересов других лиц, обеспечения безопасности государства, общества, граждан.

При реализации положений настоящего Корпоративного кодекса никто не вправе извлекать преимущество путём незаконного или недобросовестного поведения. Все участники заявленных правоотношений должны действовать добросовестно, разумно и справедливо

Положения настоящего Корпоративного кодекса, учитывают последствия кризисной ситуации, проблемы и вопросы новых подходов корпоративного управления, особенностей финансового обеспечения, работы с трудовым ресурсом, возможной реструктуризацией в видовой деятельности, поиска инвестиционных источников и инструментов экономического роста в условиях саморегулирования. Они должны с учётом внешнеэкономических, внутренних социальных, экономических обстоятельств, принимаемых Правительством Российской Федерации мерами, способствовать пониманию продуктивности процессов саморегулирования нарабатывать и сохранять востребованные экономические процессы, свойства и целостность своей системы в интересах национальной экономики, сообщества производителей.

Всё это подвигает к тому, что саморегулирование следует рассматривать, как один из важных объединительных процессов в частной деятельности, способный в кризисный для государства и его экономики период сохранять малые и средние предприятия, рабочие места, снимать социальную напряженность в обществе, работать на интересы общества и государства.